

社員のやる気をアップする給与の決め方！！

静岡商工会議所 ビジネススクール2021

# 業績連動給与制度策定セミナー

『社員の労働生産性の向上』『管理職・人材の育成』『採用力のアップ』『優秀人材の離職率の低下』

…これら4つが全て改善に向かっていったときに企業はどうなるでしょうか？

給与制度策定や人事評価制度を構築し、適切に運用することで、労働リスク、労働紛争に備えることのみならず、給与制度・人事評価制度を変えるだけで、業績を伸ばしている企業があります。

営業戦略が良くても、こうした制度が不備であれば、優秀な人材こそが、離れていったりもします。

働き方改革を求められている時代、給与制度や評価制度の刷新は、企業を変える切り札になります。このことを1人でも多くの方に知っていただきたく本セミナーを開催いたします。

**日時** 8/26(木) 10:00~17:00

**会場** 静岡商工会議所 静岡事務所会館 会議室  
静岡市葵区黒金町20-8

**定員** 30名 **参加費** 会員：13,200円 一般：16,500円 **対象** 経営者 経営幹部  
(教材費及び消費税含む)

**<お申込方法>** ※当日キャンセルの場合は100%キャンセル料がかかります。

- ◆右記申込用紙またはHPよりダウンロードし、必要事項をご記入後FAXにてお申込ください。(受付後、申込者様宛に「申込受信のお知らせ」をFAXで返送いたします。)
- ◆お申込後、受講料を講座開催の1週間前までに下記銀行口座までお振込み願います。(恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。)
- ◆振込先 静岡銀行 呉服町支店 普通預金 NO.13098 口座名：静岡商工会議所  
\*講座開講1~2週間前頃に受講券・会場地図等を申込者様宛にFAXいたします。  
\*最少催行人数は5名となります。  
\*セミナーや講習会の参加者は、原則駐車できません。公共交通機関のご利用をお願いいたします。車にての参加の場合は、最寄りの有料駐車場をご利用ください。

■ビジネススクール専用ホームページ <https://www.cci-biz.com/shizuoka/>  
■静岡商工会議所ホームページ <https://www.shizuoka-cci.or.jp/>

1	企業環境の変化と人事処遇制度
2	戦略的人事・給与制度の体系をつくる
3	能力・成果主義の考え方とシステム
4	業績連動型給与のしくみと運用
5	賞与・退職給与の設計
6	評価の給与・賞与への適正なリンク方法

お問合せは  
静岡商工会議所ビジネススクール

TEL：050-3528-0853  
FAX：054-253-5119

## 参加者の声

- 弊社の人事評価制度について改善の必要があると考えていたが、なかなか踏み切ることができずにいたが、本日参加して心が決まった。(製造業・経営者)
- 具体性があり、とても理解し易かった。自社の制度がいかに未熟なものかよくわかった。(建築業・経営者)
- どんな場面でも社員に説明できる根拠を作る必要性を理解しました。(卸販売業・常務取締役)
- 実際に活用してみたい事例がいくつかあったので実践できるようにしたい。(旅行代理店・経営者)
- 評価制度をつくるための基本的な考え方が良く理解できた。(製造業・総務部長)
- 人事評価の説明は役に立ちました。当社でも評価者のスキルアップが課題だと考えています。ありがとうございました。(運輸業・専務取締役)

静岡商工会議所ビジネススクール行		FAX:054-253-5119	
業績連動給与制度策定セミナー		HP	
申込用紙			
事業所名		TEL	
役職/申込者名		FAX	
所在地	〒		
E-mail	@		
役職/参加者名			
会員・一般 (どちらかに○をつけてください)	受講料合計 ( )円	振込予定日	月 日

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、講座開催に係る受講者の確認、受講者名簿の作成、出欠確認、受講料の入金確認及び講座運営に関する連絡の目的のみに使用いたします。