

新人を育てて人材不足を乗り切る！

新入社員受入意識と指導力強化研修 2020年版 のための

新入社員は希望に胸を躍らせ、一方で不安を感じながら入社してきます。企業にとっては正に“人財”となるべき新人をどう育てるか極めて重要な課題です。

せっかく採用した期待する人材が、短期間で希望を失って退職につながったり、様々なトラブルを発生させることもあります。それを防ぐためには、こちらもしっかりとした知識を持つための対処が必要です。

そこには「受入側企業に必要な法的知識及びメンタルヘルス」、「新人を迎える受入体制」、「受入側社員の心構えと新人育成への熱意」が大きく左右します。

本研修は、受入側企業において、時代に応じた新人育成法を学び、知識をもって新人に対し、厳しくかつ温かく接し、成長を促す組織、受け皿づくりをめざします。

日時 2021年3月23日(火) 10:00~17:00

主催 静岡商工会議所 ビジネススクール

参加費 会員 13,200円 / 一般 16,500円(教材費・消費税込)

会場 静岡商工会議所 静岡事務所会館 会議室

定員 30名 ※定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申込みください

対象 管理者、中堅社員、先輩社員

<お申込方法> ※当日キャンセルの場合は100%キャンセル料がかかります。

●申込用紙に必要事項をご記入後FAXにてお申込ください。

(申込記入欄が足りない場合はお手数ですがコピーしてご記入ください。貴社にて作成頂いても結構です。受付後、担当者様宛に「申込受信のお知らせ」をFAXで返送いたします。)

●お申込後、受講料を講座開催の1週間前までに下記銀行口座までお振込み願います。

(恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。)

●振込先 静岡銀行 呉服町支店 普通預金 NO.13098 口座名：静岡商工会議所

*講座開講1~2週間前頃に受講券・会場地図等を申込者様宛にFAXいたします。

*受講料の返金はいたしかねますので、ご了承下さい。

*最少催行人数は5名となります。

*セミナーや講習会の参加者は、原則駐車できません。公共交通機関のご利用をお願いいたします。

車にての参加の場合は、最寄りの有料駐車場をご利用ください。

プログラム

静岡商工会議所ビジネススクール

1	オリエンテーション	・新人を迎える受入体制 ・受入側社員の心構えと新人育成への熱意
2	人材受入体制の整備	・知っておくべき職場の法律知識 ・新入社員の心の健康維持(メンタルヘルス)
3	人材活用のポイント	・活力ある組織作り ・報告・連絡・相談の徹底 ・指示、命令の出し方 ・職場のルールづくり
4	部下育成の力点	・部下の能力向上計画作成

参加者の声

- ・今の問題点や改善点が整理できたので、参加してよかった。
- ・新入社員の指導をしていく方向性が見えた。
- ・指導計画書作成のワークなどもあり、すぐに活かせる内容だった。
- ・テキストのポイントがよく、とてもしっかりしたもので良かった。見直ししながら活用します。
- ・他社の様子も知ることができ、具体的に大切なことも教わったので大満足です！
- ・興味深い内容でモチベーションアップにつながりました。新入社員に、より良い労働の環境を与えられるように活かしていきたいと思います。ありがとうございました。
- ・自分で学んだことが正しかったと、再確認できる内容で、自信が付きまして。
- ・今日はありがとうございました。独学でも勉強してみましたが、具体的にどうすればよいのかがいまいちわからなかったのですが、理解が深まり、道が見えました！

<お問い合わせ> ☎ IP TEL : 050-3528-0853(直通)

■ビジネススクール専用ホームページ <https://www.cci-biz.com/shizuoka/>

■静岡商工会議所ホームページ <https://www.shizuoka-cci.or.jp/> HP

受入側意識と指導力 参加申込用紙 **FAX:054-253-5119**

事業所名		TEL	
役職/申込者名		FAX	
所在地	〒		
E-mail	@		
フリガナ		
役職/参加者名	()		
フリガナ		
役職/参加者名	()		
会員・一般 (どちらかに○をつけてください)	受講料合計()円	振込予定日	月 日

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、講座開催に係る受講者の確認、受講者名簿の作成、出欠確認、受講料の入金確認及び講座運営に関する連絡の目的のみに使用いたします。