

社員のやる気をアップする給与の決め方！ 業績連動給与制度策定セミナー

浜松商工会議所 ビジネススクール

『社員の労働生産性の向上』『管理職・人材の育成』『採用力のアップ』『優秀人材の離職率の低下』…これら4つが全て改善に向かっていったときに企業はどうなるでしょうか？

給与制度策定や人事評価制度を構築し適切に運用することで、労働リスク、労働紛争に備えることのみならず、給与制度・人事評価制度を変えるだけで、業績を伸ばしている企業があります。

営業戦略が良くても、こうした制度が不備であれば、優秀な人材は離れていったりもします。働き方改革を求められている時代、給与制度や評価制度の刷新は、企業を変える切り札になります。

このことを1人でも多くの方に知っていただきたく本セミナーを開催いたします。

日時	2019年8月21日(水)・28日(水) 全2回 13:30~17:00
主催	浜松商工会議所ビジネススクール
会場	浜松商工会議所 10階
参加費	会員 12,960円 / 一般 16,200円(教材費・消費税込)
定員	50名 ※定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申込みください

参加者の声

- 弊社の人事評価制度について改善の必要があると考えていたが、なかなか踏み切ることができずにいたが、本日参加して心が決まった。(製造業・経営者)
- 具体性があり、とても理解し易かった。自社の制度がいかに未熟なものかよくわかった。(建築業 経営者)
- どんな場面でも社員に説明できる根拠を作る必要性を理解しました。(卸販売業・常務取締役)
- 実際に活用してみたい事例がいくつかあったので実践できるようにしたい。(旅行代理店経営者)
- 評価制度をつくるための基本的な考え方が良く理解できた。(製造業・総務部長)
- 人事評価の説明は役に立ちました。当社でも評価者のスキルアップが課題だと考えています。ありがとうございました。(運輸業・専務取締役)

お問合せはこちら：浜松商工会議所ビジネススクール

■ ビジネススクール専用ホームページ <https://www.cci-biz.com/hamamatsu/>
 ■ 浜松商工会議所ホームページ <http://www.hamamatsu-cci.or.jp/>

浜松商工会議所 **TEL:050-3528-0837**

カリキュラム

1	企業環境の変化と人事処遇制度
2	戦略的人事・給与制度の体系をつくる
3	能力・成果主義の考え方とシステム
4	業績連動型給与のしくみと運用
5	賞与・退職給与の設計
6	評価の給与・賞与への適正なリンク方法

お申込方法

■ 下記申込用紙またはHPよりダウンロードし、必要事項をご記入後FAXにてお申込ください。(受付後、申込者様宛に「申込受信のお知らせ」をFAXで返送いたします。)
 ※お申込後、受講料を原則として講座開催の3日前までに下記銀行口座までお振込み願います。(恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。)
 ※講座開講日までに受講券を申込者様宛にFAX送信いたします。
 ※受講料の返金はいたしかねますので、ご了承ください。※最少催行人数は5名となります。
 ※無断欠席、当日キャンセルの場合は、キャンセル料として受講料の100%をいただきます。

◆振込先

①静岡銀行	浜松営業部	普通預金	NO.122431	口座名：浜松商工会議所
②浜松いわた信用金庫	東伊場支店	普通預金	NO.657474	口座名：浜松商工会議所
③遠州信用金庫	本店	当座預金	NO.014280	口座名：浜松商工会議所

浜松商工会議所ビジネススクール行 **FAX:053-452-6685**
 「業績連動給与制度策定」申込用紙 HP

事業所名	TEL	
役職/申込者名	FAX	
所在地	〒	
E-mail	@	
役職/参加者名		
役職/参加者名		
会員・一般 (どちらかに○をつけてください)	受講料合計 ()円	振込予定日 月 日

※本申込書にご記入いただいた個人情報につきましては、講座開催に係る受講者の確認、受講者名簿の作成、出欠確認、受講料の入金確認及び講座運営に関する連絡の目的のみに使用いたします。